



# ABRH-NACIONAL

## Associação Brasileira de Recursos Humanos

PRESIDENTE: LEYLA NASCIMENTO - VICE-PRESIDENTE: ELAINE SAAD

Nº 1107 - ANO 23 - QUINTA-FEIRA, 14 DE JANEIRO DE 2010

## SECCIONAIS EM AÇÃO

## As eleições pelo Brasil

O ano de 2009 foi marcado por eleições da ABRH em praticamente todo o país. No final de dezembro, mais dez seccionais definiram seus dirigentes para o triênio 2010-2012. Confira:

## ABRH-RN

Martha de Sousa foi eleita para presidir uma das mais jovens seccionais – a ABRH-RN completou dois anos no último dia 7 –, tendo como vice-presidente Emerson Alencar. Na gestão anterior, liderada por Jocélio Soares, Martha, uma das articuladoras da criação da entidade, ocupava a vice-presidência do Conselho Deliberativo.

A fundação da seccional potiguar, diz ela, foi a concretização de um sonho, pois não havia nenhuma entidade similar no Estado e os profissionais de RH viviam praticamente isolados. Agora, na presidência, Martha tem dois desafios: aprimorar a estrutura para atender melhor os associados e promover nas empresas uma mudança de paradigma sobre o valor do papel de RH, o que deverá acontecer por meio da disseminação de conhecimento e da reciclagem profissional. “Sou RH de paixão e é uma honra fazer parte de uma associação que tem os objetivos da ABRH”, ressalta.

## ABRH-BA

Também na ABRH-BA, cuja gestão anterior foi liderada por Maria Sampaio – agora membro do Conselho de Administração da ABRH-Nacional –, outra mulher venceu as eleições: Ana Cláudia Athayde, associada da entidade desde 2006. “Sempre fui uma associada ativa e contribuí em diversos projetos da gestão 2007-2009”, conta.

Sua vice-presidente é Patrícia Argôlo Alves, que, na gestão anterior, exerceu o cargo de diretora de Marketing. Os desafios, antecipa Ana Cláudia, são muitos. “Vamos aumentar o número de associados e patrocinadores, promover eventos de elevada qualidade técnica, criar grupos de autoconhecimento e autodesenvolvimento e implantar uma ouvidoria”, relaciona.

## ABRH-MT

Diretora de eventos da ABRH-MT no triênio anterior, Jordana Luz Nahsan foi eleita presidente, sucedendo Marluce Dezorzi, agora responsável pela Diretoria Regional Centro-Oeste da ABRH-Nacional.

“Nossos principais desafios são ampliar o quadro de associados em todo o Estado, disponibilizar formação em gestão de pessoas para os associados e não-associados e sedimentar o

nome do COMAGEP – Congresso Mato-Grossense sobre Gestão de Pessoas no âmbito nacional, como já vinha sendo realizado pela gestão passada”, assinala a nova presidente, que tem Jadir Martinho na vice-presidência.

## ABRH-MS

No vizinho Mato Grosso do Sul, Márcia Fachini é agora presidente da associação e Willian Maachar, seu vice. Na gestão anterior, ela presidiu o Conselho Deliberativo da ABRH-MS, então liderada por Miriam de Paula Junqueira Netto. “Temos vários projetos para consolidar a entidade”, diz, citando, entre outras iniciativas, a realização de eventos bimestrais em parceria com empresas de RH, instituições de ensino e o governo; a implementação do site da entidade; novas parcerias para oferecer novos benefícios aos associados; e também o desenvolvimento de parcerias com sites de treinamento e qualificação em educação a distância nos cursos relacionados à área de gestão de pessoas.

“Quanto mais a associação crescer, mais solidificamos nossa profissão. Amo ser profissional da área de gestão de pessoas e atuar como voluntária da ABRH me dignifica como ser humano”, diz Márcia.

## ABRH-PB

Já na Paraíba, Maria Eugênia Ávila Santos foi reeleita, com Maria da Penha Silva Santos, que na gestão passada ocupou a diretoria de T&D, como sua nova vice-presidente. Entre as principais atividades do primeiro triênio, Maria Eugênia destaca a realização, em 2007, do X CONORH – Congresso Nordeste de Recursos Humanos, evento itinerante, promovido anualmente por uma seccional da região; as edições do Encontro de Líderes de RH, do ENPARH – Encontro Paraibano de Recursos Humanos e do RH na Praça; e a implantação do grupo temático Desenvolvimento de Pessoas, criado para promover a troca de conhecimento e experiência entre os profissionais de RH.

Os planos para o período de 2010 a 2012 incluem aumentar o número de associados e criar novos benefícios para eles; ampliar a atuação no interior do Estado, com ênfase na cidade de Campina Grande; investir no programa de estágio; e

implementar um programa de aprimoramento dos profissionais de RH do Estado.

## ABRH-AL

Também reeleita, Edna Tizeu tem Mônica Nogueira dos Santos como vice-presidente. Ela ressalta que uma das conquistas de sua gestão foi a fixação e a visibilidade da marca ABRH em Alagoas, com um consequente aumento do número de associados, uma maior adesão de estudantes e novas parcerias com empresas. “Em 2008, contratamos profissionais para executarem atividades antes realizadas por voluntários”, orgulha-se Edna. Mais: em maio de 2009, em plena crise mundial, a associação superou suas expectativas ao atrair 750 participantes ao XII CONORH.

Hoje, as metas visam ao crescimento e à sustentabilidade da associação. “Vamos estreitar o relacionamento com as faculdades, levando até elas conhecimento sobre a área de gestão de pessoas e, principalmente, sobre a atuação da ABRH-AL. Também lançaremos programas anuais para capacitar e desenvolver os profissionais de RH e as lideranças de nosso Estado”, diz Edna, ressaltando que a expectativa é a de que, ao encerrar a gestão, a associação esteja instalada em sede própria.

## ABRH-ES

Na seccional capixaba, Ângela Abdo foi reeleita tendo como novo vice-presidente Ralph Arcanjo Chelotti, ex-presidente da ABRH-Nacional e seu atual membro do Conselho de Administração. “No triênio 2007-2009, as metas foram alcançadas e muitos desafios, superados”, diz Ângela, citando como exemplo o CEARH – Congresso Espírito-Santense de Recursos Humanos, que, em 2007, bateu recorde de público. Em 2009, durante a crise, a 21ª edição do evento reuniu cerca de 1,8 mil pessoas. Outro desafio superado foi levar as discussões sobre as práticas de gestão de pessoas também para o interior do Estado. Para tanto, entre outras iniciativas, o RH na Praça de 2009 foi realizado em Cachoeiro de Itapemirim, onde cerca de 5 mil pessoas foram atendidas.

“Foi um período de visibilidade e representatividade”, diz a presidente, que promete inovações

no novo triênio, a começar pela arquitetura da diretoria executiva, para a qual foram criadas seis vice-presidências pautadas pelos pilares da ABRH-Nacional (Associatividades, Sustentabilidade, Representatividade e Visibilidade) e dois outros pilares (Humanização e Educação & Cultura). Juntas, elas somam 23 diretorias.

## ABRH-CE

Celso Camargo também terá mais três anos para consolidar os planos de sua gestão. No primeiro triênio, diz ele, a criação de grupos temáticos foi a ação que mais contribuiu para difusão dos objetivos da ABRH-CE. Outras iniciativas marcantes foram a abertura da regional de Juazeiro do Norte e a realização do XI CONORH em 2008. “Encerramos a gestão com o VIII Congresso Cearense de Recursos Humanos, que, na nossa avaliação, atendeu às expectativas dos congressistas”, avalia.

Além de dar continuidade às ações de sucesso e inovar para contribuir com o desenvolvimento e aprimoramento dos profissionais de RH, Camargo tem como meta abrir regionais em Sobral, Maracanaú e Horizonte, polos industriais possuidores de um contingente significativo de profissionais ávidos por conhecimento e troca de experiências. Ele também relata que toda a Diretoria Executiva foi renovada. Entre os novos integrantes, está o vice-presidente Marcus Cunha, que anteriormente presidiu o Conselho Fiscal. “Estamos bem representados e confiantes na realização de um bom trabalho neste triênio”, conclui.

Em Rondônia, Márcio Bassani (foto) foi reeleito presidente da ABRH-RO, com Pedro Lino de Oliveira na vice-presidência, enquanto a ABRH-SC ganhou nova presidente: Luzia Frohlich, que presidia a regional da cidade de Itajaí, lidera agora a associação catarinense tendo Vanderlei Schadeck na vice-presidência.

As seccionais cujos presidentes eleitos ou reeleitos já foram divulgados neste espaço são: ABRH-AM (Elaine Jinkings), ABRH-DF (Hélio Antônio Pereira de Vasconcelos), ABRH-MG (Cristiane de Ávila Fernandes), ABRH-PA (Cármem Mateus), ABRH-PR (Sônia Gurgel), ABRH-PE (Cibelli Pinheiro), ABRH-RJ (Fábio dos Santos Ribeiro), ABRH-RS (Pedro Luiz Fagherazzi), ABRH-SE (Igor Coelho Nunes) e ABRH-SP (Wagner Brunini).

## ABRH-PR apresenta benchmarking de RH

Cerca de 60% das empresas da indústria e do setor de serviços do Paraná perdem mais de 5% de seus funcionários nos primeiros 90 dias após a contratação. Um indicio de que é preciso ter um cuidado maior nas fases de recrutamento e seleção de pessoal. Essa foi uma das constatações do 1º Benchmarking Paranaense de Recursos Humanos.

O levantamento, inédito no Estado, foi realizado a partir de uma parceria da ABRH-PR com o Instituto Superior de Administração e Economia do Mercosul da Fundação Getúlio Vargas (Isae/FGV) e a consultoria Bachmann & Associados, e divulgado em dezembro. A primeira edição envolveu 102 empresas da Grande Curitiba (58%) e do interior (42%) e quase 45 mil pessoas, sendo 54% pertencentes ao setor de serviços e as

demais, à indústria.

Segundo a presidente da ABRH-PR, Sônia Gurgel, o propósito é oferecer às organizações do Estado parâmetros reais, atualizados e continuados de desempenho de RH e permitir que elas visualizem sua posição no ambiente corporativo e possam definir com mais precisão suas metas na busca de resultados efetivos nos processos de gestão de pessoas.

Rotatividade, remuneração variável e por resultados, treinamento de colaboradores, absenteísmo, participação de mulheres na força de trabalho, grau de escolaridade, terceirização, horas extras pagas e acidentes com afastamento também foram assuntos abordados no levantamento, cuja próxima edição terá as conclusões divulgadas no final deste ano.

## Nova diretoria será empossada amanhã

Amanhã, às 8h30, no hotel Grand Hyatt, na capital paulista, Oswaldo Melantonio Filho, diretor geral da Accor Services Brasil, fará a abertura da cerimônia de posse da diretoria da ABRH-Nacional eleita para o triênio 2010-2012. Leyla Nascimento, presidente da associação, salienta que iniciar a solenidade com o primeiro executivo de uma organização do porte da Accor denota o foco da nova gestão na interatividade e maior aproximação com os líderes empresariais e gestores de pessoas.

A cerimônia também contará com a presença dos presidentes e vice-presidentes das seccionais da ABRH que, nos dias 15 e 16, estarão reunidos com os novos gestores da ABRH-Nacional para conhecer as metas do VALORH: Solidez e Transformação da ABRH no Brasil, projeto que pautará o trabalho da associação.

“Como o processo eletivo de 2009 abrangeu quase todas as seccionais – hoje temos um grupo de gestores reeleitos e outros que pela primeira vez estão à frente de suas associações –, o encontro também objetiva integrar as lideranças, apresentar os cenários e as tendências da entidade no Brasil e fortalecer o nosso papel como representantes da ABRH”, completa Leyla.

Para tanto, o evento contará com a apresentação do consultor e educador Eugenio Mussak, abordando Qual o Negócio RH?; de Luiz Edmundo Prestes Rosa, diretor geral do CONARH 2010 – 36º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que vai falar sobre o CONARH – Uma força nacional e internacional; e de Nelson Savioli, superintendente da Fundação Roberto Marinho, com o tema Eu Presidente e Vice-Presidente, um aprofundamento sobre o papel e a missão dos gestores da ABRH no Brasil.



ABRH-NACIONAL  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Publicação da ABRH-Nacional – Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Rua General Jardim, 770 - 7º andar - cj 7D - CEP 01223-010 - São Paulo - SP  
Tel. (11) 3124-8850 - Fax: (11) 3124-8867 - E-mail: abrh@abrhnational.org.br  
Site: www.abrhnational.org.br - Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743)